

SIIEJ2024 Session 10

「外国人留学生の就職問題について考える」 報告

日時

2024年8月8日（木） 10:40-12:00

発表者

古沢 昌之（関西学院大学商学部 教授）

参加人数

40名（対面）

報告者

戸塚 海来（名古屋外国語大学）

本文

はじめに、日本における外国人留学生受け入れの政策について報告された。留学生数が増えた一方、国内就職率が低いことを指摘された。さらに、キャリアセンターの職員と外国人留学生との信頼関係の構築や職員による外国人留学生の文化的特性の理解など、就職に関する問題を提示された。

続いて、企業によるインクルージョンの取り組みの重要性について報告された。異文化を意識した支援、多様性の尊重、働き方改革などが大切であると説明された。そして、一社二制度に取り組んでいる福岡県の中小企業の事例を紹介された。

次に、企業が求める日本語能力の高さから、大学での情報提供の重要性を報告された。外国人留学生が企業の求めるレベルや日本の就職活動のしくみを知らないという課題があることを提示された。そこで、イベント参加や就職活動に関する相談を促すことやインターンへの参加が内定に有利に働くことの紹介などを提案された。

最後に、ブラジル人学校で行った実地調査について報告された。

The session began with a report on policies for accepting international students in Japan. It was noted that while the number of international students has increased, the domestic employment rate remains low. Issues related to employment were discussed, including the importance of building trust between career center staff and international students, as well as the need for staff to understand the cultural characteristics of international students.

This was followed by a report on the importance of 'inclusion' by companies. It was explained that support mindful of cultural differences, respect for diversity, and work style reforms are crucial. An example was introduced of a small and medium-sized enterprise in Fukuoka that is implementing a dual system within the company to address these issues.

Next, Professor Furusawa highlighted the importance of providing information at universities due to the high level of Japanese language proficiency required by companies. It was pointed out that many international students are unaware of the language requirements and the structure of job hunting in Japan. To address this, he suggested encouraging students to participate in events, job hunting consultations, and internships, which can offer significant advantages in securing job offers.

Finally, Professor Furusawa discussed a field study conducted at a Brazilian school.