

## SIIEJ2023 特別セッション II

### 「大学の国際化促進フォーラム」報告

#### 日時

7月21日（金）13:00-15:00

#### 発表者

小林 洋介（文部科学省高等教育局参事官(国際担当)）

大庭 良介（大学の国際化促進フォーラム JV-Campus 運営委員会委員長、筑波大学医学医療系准教授）

池田 佳子（関西大学国際部グローバル教育イノベーション推進機構副機構長・教授）

安高 啓朗（立命館大学国際連携室副室長・国際関係学部教授）

佐藤 智哉（金沢大学国際機構准教授）

#### 参加人数

84名 ※オンライン参加者及び登壇者及び運営関係者を除く。

#### 報告者

戸田 元大（慶應義塾大学大学院）

葉佐 賢太郎（ブリティッシュコロンビア大学）

#### 本文：

特別セッション II は4つのテーマのもとに実施され、はじめに小林氏より、「スーパーグローバル大学創成支援事業の検証まとめ」に基づいて、外国人教員数や派遣留学生数の増加といった事業成果とともに、日本人学生の英語運用能力や留学生に対するキャリアサポートや日本語学習支援の必要といった新たな課題について報告があった。また、大学をハブとした地域の国際化推進などの今後における政策的な方向性にかかる観点の紹介があった。

次に、大庭氏より日本初のオンライン国際教育プラットフォーム（JV-Campus）の最新の取組状況についての紹介があった。また、池田氏からは、個々の学習によって身につけた技術や経験をデジタルバッジとして認めるマイクロレデンシャル規格の取り組みの進捗について報告があった。

続いて、安高氏より、立命館大学におけるアメリカン大学とのジョイント・ディグリープログラムなど大学の国際化にかかる事例発表があった。このような取り組みには、大学による学生支援のみならず、学生による相互支援の国際化という点で意義があるとの説明があった。その一方で、人事や入試における慣行や学生が主導する活動の持続性といった点には課題があるとした。

そして、佐藤氏より留学生のキャリア形成と地域定着を目的としたオープンバッジシステムの導入について紹介があった。さらに、その具体的な例として北陸地方の事例紹介があり、今後の課題と展望についても説明があった。

最後に、会場参加者を交えて学位証明書の電子化、国際的な労働市場を見据えたバッジのあり方やその質保証、高度化した大学職員が継続的に活躍できる人事制度を中心に意見交換がなされ、盛況のうちに閉会しました。

英文：

Special Session II was conducted under four themes.

Firstly, Mr. Kobayashi reported on the TGU project's result, referring to the "summary of verification of the project." He mentioned that the increase in the foreign faculty and Japanese students who experienced study abroad was found to be an outstanding result; however, the English proficiency of Japanese students and support for international students related to job hunting and Japanese language learning were recognized as new issues. Mr. Kobayashi also introduced prospects for future policy directions that, for example, universities become regional hubs and drive the internationalization of its region.

Next, Dr. Ohniwa introduced the latest initiatives of Japan's first online international education platform, JV-Campus. Professor Ikeda reported on the progress of efforts regarding micro credential standards that recognize individual learning achievements as digital badges.

Then, Professor Ataka presented a case of university internationalization at Ritsumeikan University, which conducts a joint degree program with American University. He explained that the initiative is significant not only in terms of internationalizing student support by the university but also in mutual support among students. Professor Ataka added that there are some issues to be addressed in terms of customary practice on human resource management and student admissions, and the sustainability of student-led initiatives.

Then, Dr. Sato introduced the implementation of an open badge system aimed at forming careers for international students and helping them settle in the local area. Furthermore, a case study from the Hokuriku region was presented as a concrete example, and explanations were also given about future challenges and prospects.

Lastly, discussions among speakers and audience were conducted on the digitization of degree certificates, consideration of digital badges and their quality assurance for compatibility in the international labor market, and how the HR system at universities should be to allow the success of specialized and skilled administrative staff.